

percorso educativo
su prevenzione,
previdenza, pianificazione



3 Il progetto di vita:
costi e benefici, rischi
e opportunità
Focus tematico

RICAVI E COSTI INDIVIDUALI.



Le attività economiche di produzione di beni e servizi effettuate dagli operatori economici (famiglie, imprese, stato) producono **ricavi** o **costi**, che sono incassati o sopportati dagli stessi operatori che le compiono.

- ✓ *Un'impresa automobilistica incassa i ricavi delle auto vendute e sopporta i costi per la loro produzione.*
- ✓ *I costi per mandare un figlio a scuola o all'università sono sopportati da una famiglia e, una volta che il figlio lavorerà, lo stipendio potrà andare a vantaggio della famiglia.*

ECONOMIE E DISECONOMIE ESTERNE.

In un certo numero di casi i ricavi ed i costi delle attività economiche ricadono anche su soggetti differenti da quelli che compiono le attività economiche: si parla in questi casi di **economie e diseconomie esterne**.

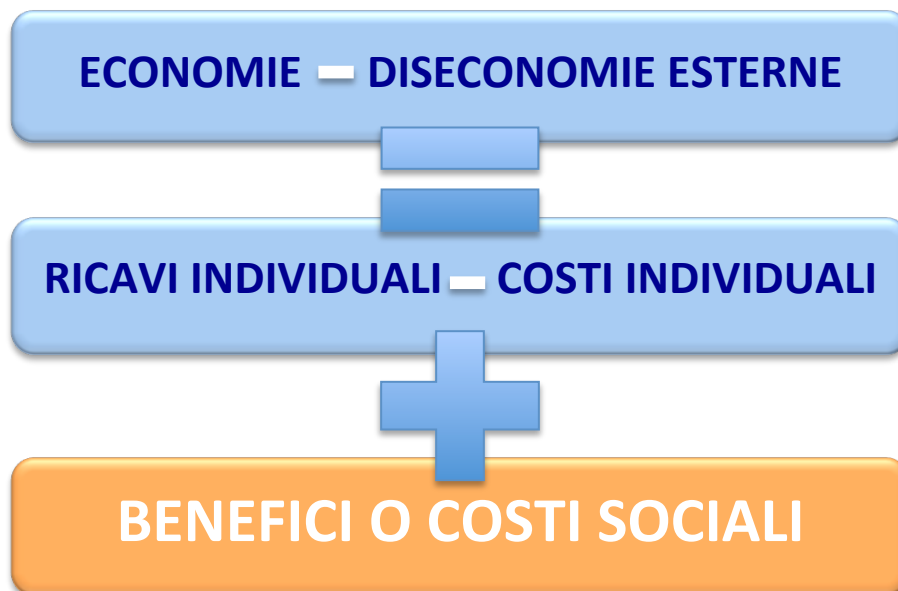
- ✓ Un esempio di **diseconomia esterna** è quella di una cattiva gestione dei rifiuti da parte di una famiglia di un'impresa: il costo dell'inquinamento dei rifiuti in questi casi ricade sulla collettività.

ECONOMIE E DISECONOMIE ESTERNE.

- ✓ Un esempio opposto di economia esterna è quello generato dalla crescita del capitale umano che si ottiene con una buona preparazione scolastica: non solo in famiglia entreranno buoni stipendi, ma anche le imprese avranno il vantaggio di ottenere maggiori ricavi, grazie all'efficienza dei diplomati o laureati.
- ✓ Un altro esempio di economia esterna è quello delle infrastrutture pubbliche, come strade, acquedotti, reti energetiche, che generano economie esterne per imprese e famiglie.

ECONOMIE E DISECONOMIE SOCIALI.

L'insieme dei ricavi e dei costi individuali delle economie e delle diseconomie esterne dà i benefici e i costi sociali.
Vale la seguente relazione:



BILANCIO SOCIALE.

Un esempio del bilancio sociale del Mobilificio ALFA: esso ricava dalla vendita dei suoi mobili somme superiori ai costi di produzione, ma avendo un cattivo impianto di smaltimento dei rifiuti delle lavorazioni genera **costi sociali**.

Il suo bilancio sociale diviene:

	BENEFICI/RICAVI	COSTI
Individuali	Vendite 100	Produzione 80
Sociali	Economie esterne	Diseconomie esterne 15
TOTALE Bilancio sociale	$(\text{Ricavi} - \text{Costi}) + \text{Benefici sociali} - \text{Costi sociali} =$ $(100 - 80) - 15 = + 5$	

CALCOLO DEI BENEFICI E DEI COSTI SOCIALI.

L'analisi dei costi e benefici sociali è molto usata per decidere se realizzare opere pubbliche, che verranno costruite solo **se i benefici sono superiori ai costi**. Tra più proposte fra cui scegliere verrà scelta quella che presenta il maggiore saldo positivo tra benefici e costi.

Esempio con dati relativi alla costruzione di un ponte:

Periodo	t_0	t_1	t_2	t_3	t_4	t^n
BENEFICI	0	0	30	30	40	40
COSTI	50	50	1	2	3	5

Si ipotizza che i benefici e i costi durino dal periodo t_0 fino al periodo t^n

CALCOLO DEI BENEFICI E DEI COSTI SOCIALI.

- ✓ I costi di costruzione per ciascuno dei primi due periodi sono pari a 50, nei periodi successivi vi sono solo costi di manutenzione. I benefici iniziano dal terzo periodo.
- ✓ Vale la pena costruire il ponte? I benefici sono maggiori dei costi?
- ✓ La risposta si ottiene calcolando i benefici e i costi al **momento attuale**, perché è adesso che il decisore politico deve valutare se realizzare o meno l'opera pubblica.

CALCOLO DEI BENEFICI E DEI COSTI SOCIALI.

- ✓ Per riportare i valori futuri all'oggi occorre calcolare il **valore attuale** dei futuri benefici e dei futuri costi.
- ✓ I benefici (**b**) e i costi (**c**) saranno sommati dal momento **t₀** al momento finale **tⁿ**.
- ✓ **r** è il tasso sociale di sconto che consente di calcolare il valore attuale dei valori futuri.

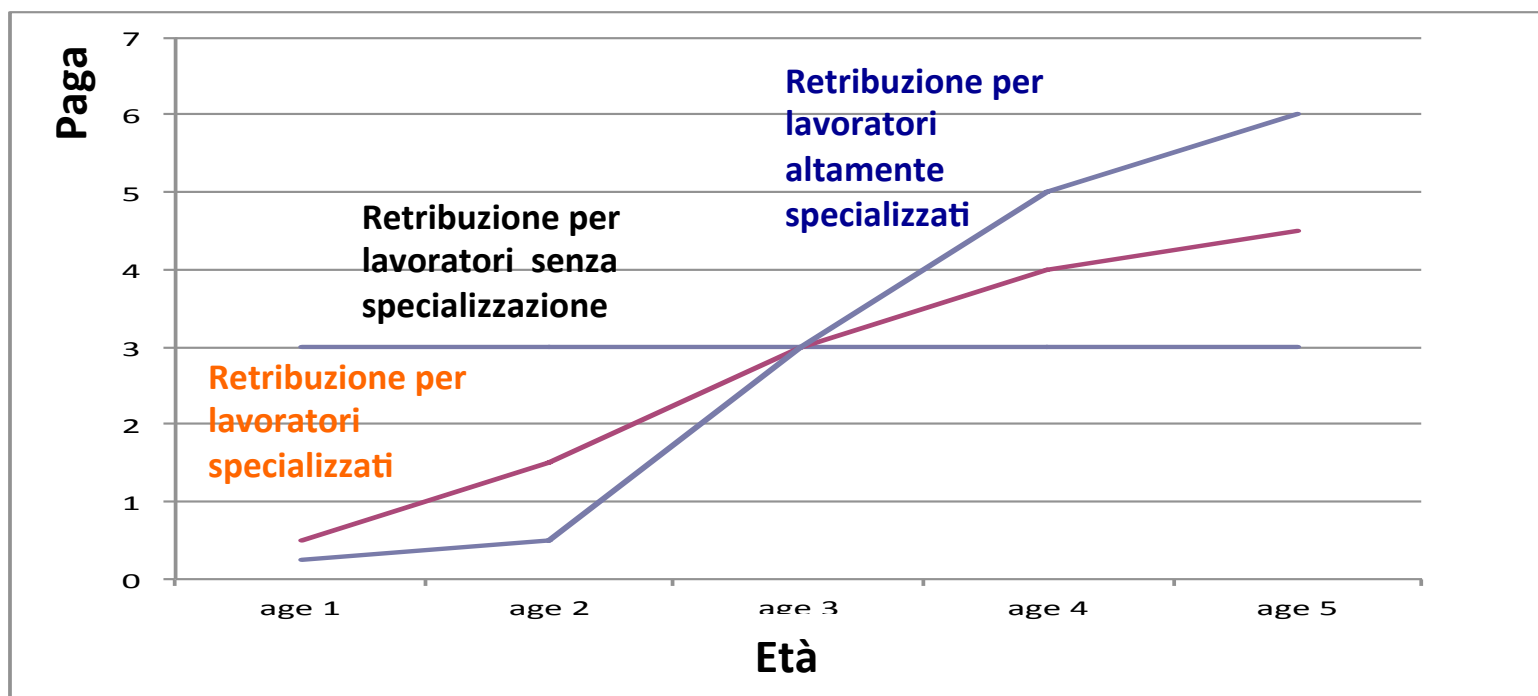
$$\text{Se } \sum_{t=0}^n \frac{b_t}{(1+r)^t} > \sum_{t=0}^n \frac{c_t}{(1+r)^t}$$

il ponte verrà costruito.

BENEFICI E COSTI DELL'INVESTIMENTO IN CAPITALE UMANO.

- ✓ Come si valutano dei benefici e dei costi individuali e sociali dell'investimento in capitale umano?
- ✓ Secondo il Premio Nobel dell'economia Gary Becker, i lavoratori più specializzati hanno nel tempo **retribuzioni maggiori** dei lavoratori meno specializzati, data la loro maggiore efficienza e capacità lavorativa.

L'ANDAMENTO DELLE RETRIBUZIONI DI LAVORATORI.



Adattato da Gary Becker, "Il Capitale Umano", Ed Laterza, Roma-Bari, 2008, pag.45

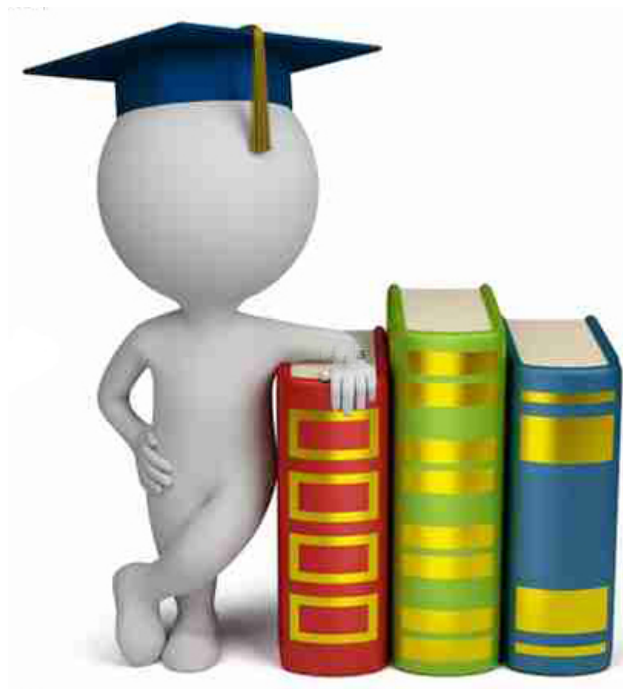
ANALISI DEL GRAFICO.



- ✓ Come si modificano nel tempo le retribuzioni dei lavoratori con diverse specializzazioni?
- ✓ Quali possono essere le cause di queste modifiche?
- ✓ Le riteniamo realistiche?

INVESTIRE NELLO STUDIO UNIVERSITARIO.

Nel caso di un giovane
che si iscrive a un corso
universitario, quali possono
essere ricavi e costi
individuali, benefici e costi
sociali dell'investimento
in capitale umano?



QUALI BENEFICI? QUALI COSTI?

	BENEFICI/RICAVI	COSTI
INDIVIDUALI	Maggiore retribuzione nella professione e nel lavoro; minori malattie, minor rischio di disoccupazione tecnologica; soddisfazione per la maggiore dotazione culturale.	Tasse universitarie, libri, alloggio (se fuori sede); mancato reddito da lavoro come diplomato (costo - opportunità); maggiore sforzo nello studio.
SOCIALI	Più produttività, minori oneri sociali per malattie e disoccupazione; maggiore PIL terminati gli studi universitari; maggiori entrate fiscali.	Investimenti pubblici o privati in istruzione universitaria per strutture, retribuzioni dei docenti e personale universitario; minore PIL nel periodo dell'università.
TOTALE	Σ Ricavi e benefici Individuali e sociali	Σ Costi individuali e sociali

CALCOLO DELLE OPPORTUNITÀ E DEI RISCHI INDIVIDUALI.

- ✓ I ricavi e i costi individuali non sono certi: qualunque persona incontra rischi ed opportunità, relativamente alla valorizzazione del proprio capitale umano.
- ✓ Promozioni, cambiamenti positivi del lavoro, ma anche disoccupazione, infortuni sul lavoro, nuove tecnologie, crisi aziendali sono episodi che costellano le vite professionali di ogni lavoratore.

RIDURRE I RISCHI E SAPER COGLIERE LE OPPORTUNITÀ.

- ✓ È importante ridurre i rischi e aumentare la possibilità di cogliere le opportunità positive nell'investimento in capitale umano.

Con quale strategia?



**RIDUZIONE
DEI
RISCHI**

**AUMENTO
DELLE
OPPORTUNITÀ**



QUALI RISCHI E OPPORTUNITÀ, SE...

Quali rischi e opportunità, se un diplomato...

A ► LAVORO IN PICCOLI GRUPPI



Supponiamo che un diplomato presenti questi dati:

TEMPO	PERIODO 1 (5 ANNI)	PERIODO 2 (5 ANNI)	PERIODO 3 (5 ANNI)	PERIODO 4 (5 ANNI)
Costi	Formazione 5.000 €	—	—	—
Ricavi	Stipendio 100.000 €	Stipendio 110.000 €	Stipendio 120.000 €	Stipendio 120.000 €
Opportunità				
Rischi				

QUALI RISCHI E OPPORTUNITÀ, SE...

Quali rischi e opportunità, se un laureato...

A ► LAVORO IN PICCOLI GRUPPI



Ipotizziamo ora che un laureato presenti questi dati:

TEMPO	PERIODO 1 (5 ANNI)	PERIODO 2 (5 ANNI)	PERIODO 3 (5 ANNI)	PERIODO 4 (5 ANNI)
Costi	Formazione 200.000 €	Formazione 50.000 €	—	—
Ricavi	—	Stipendio 250.000 €	Stipendio 300.000 €	Stipendio 300.000 €
Opportunità				
Rischi				

LA NOSTRA STRATEGIA.

Investire in capitale umano: quale strategia?

A ► LAVORO IN PICCOLI GRUPPI



Pensate infine ai rischi e alle opportunità del vostro percorso di investimento nel capitale umano e di lavoro. Quali strategie pensate di realizzare per ridurre i rischi che potrete incontrare nella vita e nel lavoro?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

In che modo pensate che riuscirete a meglio cogliere le opportunità della vita e del lavoro?

.....

.....

.....